

	SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Doküman Kodu	ISG-SD-SUP
		Yayın Tarihi	18.06.2021
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	18.06.2021
		Sayfa No	1 / 3

- Çocuk İşçilik:** Çocukların sağlıklı gelişimi için ve eğitim hakkına duyulan saygı çerçevesinde 16 yaşından küçük çalışan bulundurmamayı, genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi,
- Çocuk İşçilik İyileştirme:** Üretim alanında çeşitli sebeplerden dolayı tespit edilirse öncelikle üretim alanından uzaklaştırılır. Uzaklaştırıldıktan sonra aile bireyleri haberdar edilir. Çocuk çalışma yaşına gelene kadar eğitimine destek olunur. Ya da birinci derecen aile bireyi işe alınarak desteklenir.
- İşe Alım:** Şirketin etik kriterlerinin sürekliliğini sağlamak için işe alımda personelin seçiminin teknik, mesleki bilgi birikimi kadar şirket kuralları ve şirketin sosyal uygunluk şartlarına uyumunun da gerekli ve önemli kriter olarak kabul edileceğini, işe alım aşamasından başlayarak aşağıda belirtilen ayrımcılık ve taciz-kötü muamelenin engellenmesi politikalarının geçerli olduğunu,
- Çalışanların Bilinçlendirilmesi:** Sosyal uygunluğun temelini bilinçli çalışanlardan geçtiğine inanarak işe alım aşamasında ve çalışma süresince belli dönemlerde çalışanların özlük hakları, şirket kuralları, çalışma şartları konularında bilgilendirilerek çalışanların bilinç düzeyinin artırılmasını,
- Çalışma Saatleri:** Verimli çalışma ve insan haklarına duyulan saygı sebebiyle çalışma saatleri ve fazla mesai sürelerinde yürürlükteki kanun ve yönetmeliklerle uyumlu olmayı,
- Ücretler ve Ödemeler:** Çalışanların yaşam giderlerini karşılayabilecekleri minimum ücret olarak asgari ücreti esas alarak; asgari ücret altında ücret olmamasını, fazla mesai ücretlerinin yasanın öngördüğü şekilde ilaveler yapılarak ödenmesini,
- Kanunlara ve Diğer Yükümlülöklere Uyum:** Yürürlükteki kanun ve yönetmeliklere bağlı kalarak müşterilerimizin iş ortaklığı kurallarıyla beraber uluslararası sosyal sorumluluk konusundaki oluşumların (FLA, ILO, ETI) kurallarını takip etmeyi,

Hazırlayan İş Güvenliği Uzmanı	Onaylayan İşveren/İşveren Vekili
SÜLEYMAN DEMİR B SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI Sertifika No: 138616	

	SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Doküman Kodu	ISG-SD-SUP
		Yayın Tarihi	18.06.2021
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	18.06.2021
		Sayfa No	2 / 3

- 8. Ayrımcılık:** Bütün çalışanların eşit haklara sahip olduğu temel alınarak; işe alma, tazminat, eğitime erişim, terfi konularında ayrımcılık veya ırka, toplumsal sınıfa, dine, ulusal kökene, cinsiyete veya politik ilişkilere dayalı işe son verme veya emekliye ayırma söz konusu olamayacağını,
- 9. İletişim:** Başarının sağlıklı iletişimden geçtiği inancıyla çalışanların kendi aralarında ve yöneticiler ile bağlantılarını sürekli canlı tutmaya, çalışan ve yöneticiler arasında iyi ilişkileri oluşturmaya ve bu ilişkilerin sürekliliğini sağlamaya yönelik uygulamaları yürütmeyi,
- 10. Taciz ve Kötü Muamelenin Önlenmesi:** Çalışma ortamının huzuru ve çalışanların mutlu olarak çalışmalarını sağlamak için sözlü, fiziksel, psikolojik taciz veya zorlama olmamasını sağlamayı,
- 11. Zorla ve Zorunlu Çalıştırma:** Sözleşme ile zorunluluğa bağlanmış veya borca karşılık çalışma olamayacağını ve çalışmanın gönüllülük esasına bağlı olmasını,
- 12. Tedarikçi Yönetimi:** Bütün tedarikçilerin eşit sorumlulukta oldukları inancıyla; tedarikçi firmalarının sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, sonuçları aksiyon planları ile takip etmeyi, sosyal uygunluk faaliyetlerini yönetim sistemleri ile kontrol etmeyi, taşeron firmalarımızda çalışan personelin güvencemiz altında olduğunu,
- 13. İş Sağlığı ve Güvenliği:** Tüm faaliyetlerinde insanı en değerli varlığı olarak kabul edip, daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamı yaratarak oluşabilecek her türlü kaybı en aza indirmeyi öncelikli hedef olarak kabul etmeyi,
- 14. Yasalarca tanınmış bir sendika tarafından temsil edilmek istenmesi halinde** çalışanlarımızın özgürce seçtikleri temsilcileri ile yapıcı bir diyalog kurmayı engellemeyeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Hazırlayan İş Güvenliği Uzmanı	Onaylayan İşveren/İşveren Vekili
SÜLEYMAN DEMİR B SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI Sertifika No: 138616	

	SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI	Doküman Kodu	ISG-SD-SUP
		Yayın Tarihi	18.06.2021
		Revizyon No	00
		Revizyon Tarihi	18.06.2021
		Sayfa No	3 / 3

Tüm çalışanların konuyla ilgili bireysel sorumluluklarının farkında olmalarını sağlamak amacıyla eğitimler düzenlemeyi, İş Sağlığı ve Güvenliği açısından gerekli donanımı temin etmeyi, İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yerel kanun, yönetmelik ve şartlara **GÜVEN ETİKET MATBAA**'ın standartlarını ve kurallarını da dikkate alarak uymayı, tüm çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği politikasına uygun olarak çalışabilecekleri bir iletişim ortamı yaratmayı ve bu konuda yapılan çalışmalar konusunda bilinçlendirmeyi, kurumumuzun faaliyetlerinden kaynaklanabilecek iş sağlığı ve güvenliği tehlikeleri ile ilgili riskleri belirleyip bu riskleri kabul edilebilir seviyelere çekerek kontrol altında tutmayı,

Taahhüt eder.

Hazırlayan İş Güvenliği Uzmanı	Onaylayan İşveren/İşveren Vekili
SÜLEYMAN DEMİR B SINIFI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANI Sertifika No: 138616	